

Mutschmiede / §§§ / Whistleblowing

Von: shg-mobbing-graz@gmx.at

An: shg-mobbing-graz@gmx.at

Datum: 12.04.2013 03:50:04

Sehr geschätzte LeserInnen!

~~~~~

Schön, dass Sie gerne mitlesen – vielen Dank!

### **NEUER NETZWERKPARTNER**

Wir dürfen unseren neuen Netzwerkpartner vorstellen: [www.mutschmiede.at](http://www.mutschmiede.at)

<http://www.selbsthilfegruppe-mobbing-graz.at/netzwerk/?nid=860084>

Die Mutschmiede ist unseres Wissens nach ein Pilotprojekt, das es in Ö in dieser Form noch nicht gegeben hat, und wurde von einem sehr beherzten Gründer ins Leben gerufen. Es handelt sich um eine Telefonberatung (EUR 2,17 min), die von PsychologInnen, TherapeutInnen, Coachs durchgeführt wird. Die Verfügbarkeit der einzelnen Personen des Teams sind aktuell auf der Website einsehbar, jede/r Anrufer/in kann selbst auswählen, welcher der TeampartnerInnen für seine Anfrage die für ihn beste ist. Wir begrüßen diese Initiative sehr – insbesondere auch aus zweierlei Gründen:

1) Wissen wir um die Hemmschwelle, Kontakt zu therapeutischer Beratung aufzunehmen, bzw. die Unsicherheiten davor, „ob es schon nötig ist“ etc. Durch ein einfaches Telefongespräch bei der Mutschmiede kann man für sich abklären, wo man steht und klären, was weiterführend für sich das Beste für die jeweilige Situation ist.

2) Sollte man im Gespräch Vertrauen zum Therapeuten/Psychologen/Psychotherapeuten gefasst haben, besteht die Möglichkeit, unkompliziert einen Gesprächstermin in der Praxis desjenigen zu vereinbaren. Dadurch, dass man die Möglichkeit hat, den Gesprächspartner vorab einfach per Telefon kennenzulernen, ist der Weg zur richtigen Unterstützung wesentlich leichter.

Die TeampartnerInnen der Mutschmiede stehen auch abends/nachts und an Wochenenden zur Verfügung. Dass diese Einsatzbereitschaft und das Zeitnehmen von versierten Personen mit EUR 2,17 pro min. abgegolten wird, ist m. E. n. sehr legitim, die niederschwellige-hilfreiche Dienstleistung dieser versierten Beratung in (komplizierten) Situationen ist ohnehin „unbezahlbar“ ;-).

---

### **NEUES REGISTER „§§§“**

Unter unserem neuen Register „§§§“ finden Sie verschiedenen wichtige juristische Artikel, u. a. auch den geschätzten

Mobbing-Artikel von Herrn MinR RegR Mag. Manfred Hoza sowie ein Artikel und Link zur Seite von Dr. Fred Brande (Website: Schutz und Förderung von Demokratie, Rechtsstaatlichkeit und Menschenrechten).

---

### **„MOBBING GIBT ES BEI UNS NICHT“**

Um allen Personen, die Mobbing (zum Glück) noch nicht persönlich kennenlernen mussten, die Dynamik und die Auswirkungen „näher“ bringen zu können, dürfen wir hier auf einen authentischen Bericht hinweisen:

Im speziellen Fall hatte dieser ein ausnehmend gutes Ende, dies ist - im Gegensatz zur 80%igen „Erfolgs“quote bei Mobbing – eher ein Glücksfall.

<http://www.zeit.de/karriere/beruf/2012-08/mobbing-fall-beispiel/seite-1>

---

### **WHISTLEBLOWING – HINWEISGEBER/-INNEN**

Es soll immer wieder in Unternehmen vorkommen, dass sich Führungspersonen nicht an die Gesetzeslage halten (tlw. um pers. Vorteil zu erlangen), bzw. MitarbeiterInnen auftragen, ungesetzliche Handlungen durchzuführen, bei Nichtdurchführung muss der Mitarbeiter mit Sanktionen (oder auch Mobbing) rechnen. Um diese – gegen das Gesetz und gegen die Moral – Missstände sanktionslos für den Meldenden an die Staatsanwaltschaft leiten zu können, wurde eine Website eingerichtet:

Korruptionsverdacht (aus dem eigenen Unternehmen) kann man auf der Seite der Wirtschafts- und Korruptionsstaatsanwaltschaft anonym melden:

<https://www.bkms-system.net/bkwebanon/report/clientInfo?cin=1at21&language=ger>

Zur näheren Info finden Sie auf der Website gute Informationen – zur Kurzinfo hier:

Wirtschaftskriminalität und Korruption haben weit reichende negative Auswirkungen. Allein die finanziellen Schäden belaufen sich jedes Jahr auf hunderte Millionen Euro. In vielen Fällen bereichern sich wenige Täter auf Kosten vieler Opfer. Nicht selten droht den Opfern der Verlust ihres Arbeitsplatzes, da gerade kleine und mittlere Unternehmen durch die Folgen der Tathandlungen in ihrer Existenz bedroht sind. Hinzu treten beträchtliche immaterielle Schäden für die Gesellschaft. Vielleicht haben Sie Kenntnis von solchen schädigenden Verhaltensweisen. Durch Ihren Hinweis helfen Sie, finanzielle Schäden für Unternehmen oder den Staat frühzeitig aufzudecken und tragen zur Aufklärung schwerer Straftaten bei!

#### **Artikel zur Whistleblower-Website – die Presse:**

<http://diepresse.com/home/politik/innenpolitik/1378671/Website-fuer-Whistleblower-geht-in-Betrieb?from=newsletter>

Für das LehrerInnen- und BetreuerInnen-Team haben wir wieder etwas gefunden, das helfen kann, im Schulalltag gewisse Themen zum THEMA zu machen:



## SCHUL-CYBERMOBBING

ASYLKOORDINATION Ö bietet zum freien Download folgende BROSCHÜRE an: Methodenvorschläge für die pädagogische Arbeit mit Kindern und Jugendlichen zu den Themen **VIelfALT & ANTI-DISKRIMINIERUNG** und ist im

Zuge des Projektes „alle anders – alle gleich“ 2007 entstanden.

Zum Download: <http://www.asyl.at/schule/methode.htm>

### „Blöde Lesben – olle Schwule“:

Wir dürfen auf einen Artikel des Standards hinweisen, der sich der Thematik des „homo- bzw. transphoben“ Schulalltags widmet, und zu Handlungsmöglichkeiten für Multiplikatoren/-innen inspiriert:

<http://diestandard.at/1363706920292/Bloede-Lesben-olle-Schwuchteln?ref=nl>

**Die Broschüre: Wie können wir Homo- und Transphobie bei Jugendlichen abbauen?** wird zum kostenlosen Download von der „Initiative Berlin tritt ein für Selbstbestimmung, Akzeptanz und sexuelle Vielfalt“ zur Verfügung gestellt.

<http://www.psychologie.hu-berlin.de/prof/org/download/fb>

---

### Für Schreiebfreudige: derSchulSPIEGEL:

Der SchulSPIEGEL sucht schreckliche, lustige oder rührende Geschichten aus dem täglichen Schulkampf. Schicken Sie Ihre Erlebnisse an [schulgeschichten@spiegel.de](mailto:schulgeschichten@spiegel.de)

---

### EINE KLEINE VORANKÜNDIGUNG:

Im nächsten Newsletter dürfen wir ein Interview von **Herrn Dr. Peter Teuschel** <http://www.drteuschel.de/praxisprofil.html> veröffentlichen, er ist Buchautor, u.a. von „Mobbing – Dynamik, Verlauf, gesundheitliche & soziale Folgen“ sowie „Bullying“, Facharzt für Psychiatrie und Psychotherapie, spezialisiert auch auf arbeitsplatzbedingte psychische Erkrankungen (zB Mobbing), und stand für unsere SHG in der gesamten Zeit der Gründung und bei nachfolgend verschiedene Anfragen unsererseits stets versiert, freundlich und hilfsbereit zur Verfügung, wofür wir uns heute hier SEHR bedanken möchten!

---

### EIN KLEINER WUNSCH AN SIE:

1) Da wir glauben, dass langfristig WISSEN um Mobbing(-dynamiken) die beste Prävention sein wird, würden wir uns freuen, wenn Sie unsere Seite weiterempfehlen.

2) Gerne nehmen wir Ihr Feedback, Ihre Wünsche/Anregungen entgegen, schreiben Sie uns einfach, wenn Ihnen etwas abgeht, fehlt oder zuviel ist ;-).

3) Sie haben Themen, Artikel, Infos zum Thema Mobbing - wir freuen uns über Ihren Input. Sie möchten Infos zu Veranstaltungen, Geschichten oder Begebenheiten veröffentlichen? Sie suchen spezielle Infos oder haben Fragen, die Sie vielleicht nirgends beantwortet bekommen haben?

Kontaktieren Sie uns - wir unterstützen Sie gerne!

Einen schönen Aufbruch in den hoffentlich bald kommenden Frühling wünscht Ihnen

Eva Pichler  
0699.190 36 155

~~~~~  
Überhaupt sollte „Respekt“ jeder Begegnung von Menschen mit ihren Ansichten und Anliegen übergeordnet sein.

Günther Loewit

~~~~~

### **BUCHTIPP**

Dr. Günther Loewitt: Wieviel Medizin überlegt der Mensch  
[http://www.amazon.de/Wie-viel-Medizin-%C3%BCberlebt-Mensch/dp/3852189179/ref=sr\\_1\\_1?ie=UTF8&qid=1364253917&sr=8-1](http://www.amazon.de/Wie-viel-Medizin-%C3%BCberlebt-Mensch/dp/3852189179/ref=sr_1_1?ie=UTF8&qid=1364253917&sr=8-1)

Dr. Günther Loewitt: Der ohnmächtige Arzt  
[http://www.amazon.de/ohnm%C3%A4chtige-Arzt-Hinter-Kulissen-Gesundheissystems/dp/3852188245/ref=sr\\_1\\_2?ie=UTF8&qid=1364253917&sr=8-2](http://www.amazon.de/ohnm%C3%A4chtige-Arzt-Hinter-Kulissen-Gesundheissystems/dp/3852188245/ref=sr_1_2?ie=UTF8&qid=1364253917&sr=8-2)

BLOG von Herrn Dr. Günthzer Loewitt  
<http://www.guenther-loewit.at/blog/seite0.html>

~~~~~

IN EIGENER SACHE

AUSBILDUNG ZUR/M MOBBINGBERATER/IN in GRAZ
5 Werktag geblockt - TERMIN: 22. - 26. April 2013
Nähere Infos:
<http://www.selbsthilfegruppe-mobbing-graz.at/ausbildung-mobbingberaterin/?nid=860084>

FÜR ARBEITENDE ELTERN: KINDERBETREUUNG in den Sommerferien
<http://www.familieundberuf.at/home/>

ÄRZTE/-INNEN-TIPP

BM für Gesundheit
Richtlinien und Informationen im Bereich der Klinischen Psychologie und Gesundheitspsychologie

[http://bmg.gv.at/home/Schwerpunkte/Berufe/Richtlinien und Informationen im Bereich der Klinischen Psychologie und Gesundheitspsychologie](http://bmg.gv.at/home/Schwerpunkte/Berufe/Richtlinien_und_Informationen_im_Bereich_der_Klinischen_Psychologie_und_Gesundheitspsychologie)

Prostatakarzinom – neues aus der Wissenschaft – flüssige Biopsie
<http://derstandard.at/1363707258224/Prostatakarzinom-Metastasenbildung-frueher-erkennen?ref=nl>

Originalartikel Studie: GENOM Medicine
<http://genomemedicine.com/content/5/4/30/abstract>

HEALTH MIX

Österreichisches Lebensmittelbuch
http://www.bmgf.gv.at/home/Schwerpunkte/VerbraucherInnengesundheit/Lebensmittel/Oesterreichisches_Lebensmittelbuch/

ARCHIV NEWSLETTER

<http://www.selbsthilfegruppe-mobbing-graz.at/newsletter-archiv/?nid=860084>

Sie erhalten unser Mail nie unverlangt.
Wenn Sie „genug“ von Mobbing gelesen haben:

Zur Abmeldung von diesem Newsletter bitte folgende Adresse aufrufen:
<http://www.selbsthilfegruppe-mobbing-graz.at/newsletter.php?entfernen=7b2582ed903baab31da967d9e03a43d3>

Impressum
<http://www.selbsthilfegruppe-mobbing-graz.at/about>